
Inhaltsübersicht

Dank.....	V
Inhaltsverzeichnis	IX
Literaturverzeichnis	XIII
Materialienverzeichnis.....	XVII
Abkürzungsverzeichnis.....	XIX
Abbildungsverzeichnis.....	XXIII
I. Einleitung	1
A. Problemstellung	1
B. Zielsetzung.....	3
C. Methodik	3
D. Begriffsbestimmungen	4
E. Abgrenzungen	7
II. Theoretischer Teil.....	9
A. Einführung.....	9
B. Verwarnung im Arbeitsrecht	9
C. Verwarnungspflichten in GAV-Bestimmungen.....	14
D. Rechtsfolgen bei Missachtung der Verwarnungspflicht.....	31
E. Einschränkungen durch Friedenspflicht.....	42
F. Schiedsgerichtsverfahren bei GAV-Streitigkeiten.....	44
G. Sonderfragen in Zusammenhang mit Verwarnungspflichten.....	49
H. Folgerungen aus dem theoretischen Teil.....	56
III. Praktischer Teil	59
A. Übersicht über die empirische Studie.....	59
B. Ergebnisse aus der quantitativen Studie.....	61
C. Ergebnisse aus der qualitativen Studie	68
D. Folgerungen aus dem praktischen Teil	73
IV. Zusammenfassung und Empfehlungen.....	77
A. Zusammenfassung der Ergebnisse	77
B. Empfehlungen für die Praxis.....	78
Anhang 1: Liste der GAV mit Verwarnungsklauseln	81
Anhang 2: Begleitschreiben Umfrage.....	86
Anhang 3: Umfrage und Rohdaten	87
Anhang 4: Verzeichnis der Gesprächspartner	101

Inhaltsübersicht

Anhang 5:	Interviewleitfaden Arbeitnehmervertretung	102
Anhang 6:	Interviewleitfaden Arbeitgebervertretung	104
Anhang 7:	Checkliste zum Vorgehen bei der ordentlichen Kündigung bei Normierung einer Verwarnungspflicht im GAV	106
Anhang 8:	Musterbestimmung für die Normierung einer Verwarnungspflicht im GAV	108

Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis	XIII
Materialienverzeichnis	XVII
Abkürzungsverzeichnis	XIX
Abbildungsverzeichnis	XXIII
I. Einleitung	1
A. Problemstellung	1
B. Zielsetzung	3
C. Methodik	3
D. Begriffsbestimmungen	4
1. Allgemeines	4
2. Begriffe	4
a) GAV	4
b) Firmenvertrag	5
c) Verwarnung	5
d) Ordentliche Kündigung	6
e) Kündigungsschutz im Allgemeinen	6
f) Formeller Kündigungsschutz im Besonderen	7
E. Abgrenzungen	7
II. Theoretischer Teil	9
A. Einführung	9
B. Verwarnung im Arbeitsrecht	9
1. Keine gesetzliche Grundlage	9
2. Lehre und Rechtsprechung	9
3. Funktion und Inhalt	10
4. Form	10
5. Gültigkeitsdauer	11
a) Verwarnungen als Personendaten	11
b) Aufbewahrung von Verwarnungen	12
c) Anspruch auf Löschung von Verwarnungen	13
C. Verwarnungspflichten in GAV-Bestimmungen	14
1. Das Wesen von Verwarnungspflichten in GAV-Bestimmungen	14
a) Verwarnungspflichten als Kündigungsschutz	14
b) Verwarnungspflichten als normative Bestimmungen des GAV	15
2. Sinn und Zweck von Verwarnungspflichten in GAV-Bestimmungen	16
a) Schutz des Arbeitnehmers vor Stellenverlust	16

Inhaltsverzeichnis

b)	Angleichung an den Kündigungsschutz in öffentlichen Unternehmen	16
c)	Notwendigkeit der Regelung im GAV	18
3.	Zulässigkeit von Verwarnungspflichten in GAV-Bestimmungen.....	20
a)	Allgemeines	20
b)	Vereinbarkeit mit der Kündigungsfreiheit gemäss Art. 335 Abs. 1 OR	20
c)	Vereinbarkeit mit der Kündigungsparität gemäss Art. 335a Abs. 1 OR.....	23
d)	Zwischenergebnis.....	24
4.	Ausgestaltungen der Verwarnungspflichten in den GAV-Bestimmungen.....	25
a)	Allgemeines	25
b)	Verwarnungspflicht aus vom Mitarbeiter zu vertretenden Gründen	25
c)	Verwarnungspflicht nach Ablauf einer bestimmten Dauer.....	27
d)	Zeitliche Beschränkung der Gültigkeit einer Verwarnung	28
e)	Verwarnungspflicht in Verbindung mit weiteren Voraussetzungen.....	28
f)	Verwarnungspflicht mit bestimmter Bewährungsdauer	29
g)	Verwarnungspflicht mit Ausnahmeklausel	30
h)	Zwischenergebnis.....	31
D.	Rechtsfolgen bei Missachtung der Verwarnungspflicht.....	31
1.	Allgemeines	31
2.	Missbräuchlichkeit.....	32
a)	Definition	32
b)	Missbräuchlichkeit als Folge der Verletzung der Verwarnungspflicht	32
3.	Nichtigkeit	35
a)	Definition	35
b)	Nichtigkeit als Folge der Verletzung der Verwarnungspflicht	35
4.	Voraussetzungen für die Geltendmachung der jeweiligen Rechtsfolge.....	37
a)	Allgemeines	37
b)	Voraussetzungen des Entschädigungsanspruchs bei Missbräuchlichkeit	37
c)	Voraussetzungen des Bestandesschutzes bei Nichtigkeit	38
5.	Rechtsfolgen gemäss Parteivereinbarung.....	40
6.	Zwischenergebnis.....	41
E.	Einschränkungen durch Friedenspflicht	42
1.	Allgemeines	42

2. Relative Friedenspflicht	42
3. Absolute Friedenspflicht	43
4. Arbeitskampf trotz Friedenspflicht	43
F. Schiedsgerichtsverfahren bei GAV-Streitigkeiten	44
1. Allgemeines	44
2. Zulässigkeit von Schiedsverfahren bei Klage des Arbeitnehmers	45
a) Vorbemerkung	45
b) Normative Bestimmungen des GAV als unverzichtbare Ansprüche	46
3. Zulässigkeit von Schiedsverfahren auf Klage der Arbeitnehmervverbände	48
a) Vorbemerkung	48
b) Schiedsfähigkeit	48
G. Sonderfragen in Zusammenhang mit Verwarnungspflichten	49
1. Probleme in Zusammenhang mit Freistellungen	49
a) Problemstellung erklärt am Fall Unia	49
b) Pflichtenkollision	50
c) Fürsorgepflicht des Arbeitgebers bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz	51
d) Verwarnungspflicht gemäss GAV-Bestimmung	52
e) Interessenabwägung	53
f) Zwischenergebnis	53
2. Verwarnung als Freipass zur fristlosen Entlassung	54
a) Problemstellung	54
b) Verwarnung in Zusammenhang mit der fristlosen Entlassung	55
c) Zwischenergebnis	56
H. Folgerungen aus dem theoretischen Teil	56
III. Praktischer Teil	59
A. Übersicht über die empirische Studie	59
1. Untersuchungsziel	59
2. Untersuchungszielgruppen	59
3. Datenerhebungsmethodik	59
4. Untersuchungsgrenzen	60
B. Ergebnisse aus der quantitativen Studie	61
1. Allgemeines	61
2. Kündigungsgründe und Kündigungsschutz im Allgemeinen	61
3. Bedeutung der Verwarnungspflicht in Bezug auf das Unternehmen	62

Inhaltsverzeichnis

4. Vor- und Nachteile der Verwarnungspflicht für Arbeitgeber und Arbeitnehmer.....	65
a) Vorteile für Arbeitgeber und Arbeitnehmer.....	65
b) Nachteile für Arbeitgeber und Arbeitnehmer	66
5. Auftretende Probleme und Streitigkeiten in der Praxis	67
C. Ergebnisse aus der qualitativen Studie.....	68
1. Allgemeines	68
2. Kündigungsschutz im Allgemeinen.....	68
3. Bedeutung der Verwarnungspflicht in der Praxis.....	68
4. Vorteile von Verwarnungspflichten für den Arbeitgeber	71
5. Auftretende Probleme und Streitigkeiten in der Praxis	72
6. Rechtsfolge bei Verletzung der Verwarnungspflicht gemäss GAV-Vorschrift	73
D. Folgerungen aus dem praktischen Teil	73
IV. Zusammenfassung und Empfehlungen	77
A. Zusammenfassung der Ergebnisse.....	77
B. Empfehlungen für die Praxis	78
1. Empfehlungen für die Arbeitgeber	78
2. Empfehlungen für die Arbeitnehmerverbände	79
3. Weitere Empfehlungen für die Praxis.....	79
Anhang 1: Liste der GAV mit Verwarnungsklauseln	81
Anhang 2: Begleitschreiben Umfrage	86
Anhang 3: Umfrage und Rohdaten.....	87
Anhang 4: Verzeichnis der Gesprächspartner.....	101
Anhang 5: Interviewleitfaden Arbeitnehmervertretung	102
Anhang 6: Interviewleitfaden Arbeitgebervertretung	104
Anhang 7: Checkliste zum Vorgehen bei der ordentlichen Kündigung bei Normierung einer Verwarnungspflicht im GAV	106
Anhang 8: Musterbestimmung für die Normierung einer Verwarnungspflicht im GAV	108