
Inhaltsübersicht

Dank.....	V
Inhaltsverzeichnis	IX
Literaturverzeichnis	XIII
Materialienverzeichnis.....	XIX
Abkürzungsverzeichnis.....	XXI
Abbildungsverzeichnis.....	XXVII
I. Einleitung	1
A. Problemstellung	1
B. Zielsetzung.....	2
C. Methodik	3
D. Begriffsbestimmungen	3
E. Abgrenzungen	10
II. Allgemeiner theoretischer Teil	11
A. Einführung.....	11
B. Datenschutz im Arbeitsverhältnis.....	11
C. Arbeitsverhältnis im Geltungsbereich der EU-DSGVO.....	69
D. Sonderfragen	99
E. Folgerungen aus dem theoretischen Teil.....	105
III. Besonderer praktischer Teil.....	109
A. Übersicht über die empirische Studie.....	109
B. Ergebnisse und Auswertung der Studie	111
C. Folgerungen aus dem praktischen Teil.....	115
IV. Zusammenfassung und Empfehlungen.....	117
A. Zusammenfassung der Ergebnisse	117
B. Empfehlungen für die Praxis.....	118
Anhang 1: Checkliste für Unternehmen im Umgang mit personenbezogenen Daten des Arbeitnehmers	121
Anhang 2: Checkliste für Unternehmen zur Löschungs- bzw. Aufbewahrungs- pflicht von Arbeitnehmerdaten	125
Anhang 3: Löschungskonzept.....	130
Anhang 4: Muster eines Auskunftsbegehens des Arbeitnehmers.....	133
Anhang 5: Muster eines Löschungsbegehrens des Arbeitnehmers.....	134

Inhaltsübersicht

Anhang 6: Verfahren zur Durchsetzung nach schweizerischem Recht	135
Anhang 7: Begleitschreiben Umfrage.....	136
Anhang 8: Umfrage und Rohdaten	137
Anhang 9: Verzeichnis der Gesprächspartner	144
Anhang 10: Interviewleitfaden.....	145

Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis	XIII
Materialienverzeichnis	XIX
Abkürzungsverzeichnis	XXI
Abbildungsverzeichnis	XXVII
I. Einleitung	1
A. Problemstellung	1
B. Zielsetzung	2
C. Methodik	3
D. Begriffsbestimmungen	3
1. Allgemein	3
2. Begriffe	4
a) Personendaten	4
b) Betroffene Person	5
c) Besonders schützenswerte Personendaten	5
d) Persönlichkeitsprofile	6
e) Datenbearbeitung	6
f) Datensammlung	7
g) Personaldossier	7
h) Inhaber einer Datensammlung	9
i) Dritte	9
E. Abgrenzungen	10
II. Allgemeiner theoretischer Teil	11
A. Einführung	11
B. Datenschutz im Arbeitsverhältnis	11
1. Gesetzliche Grundlagen	11
a) Bundesverfassung	11
b) Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK)	12
c) Obligationenrecht	12
aa) Inhalt	12
bb) Zeitlicher Anwendungsbereich	15
d) Bundesgesetz über den Datenschutz	17
e) Verordnung zum Bundesgesetz über den Datenschutz	17
f) Zivilgesetzbuch	17

Inhaltsverzeichnis

2. Grundsätze des Datenschutzes im Arbeitsverhältnis.....	18
a) Allgemein.....	18
b) Zulässiger Bearbeitungszweck nach Art. 328b OR.....	19
aa) Abklärung der Eignung des Arbeitnehmers.....	19
bb) Erforderlichkeit zur Durchführung des Arbeitsvertrages.....	20
cc) Zur Bearbeitung nicht zugelassene Personendaten.....	20
c) Schranken der Datenbearbeitung gemäss dem Daten- schutzgesetz	21
d) Überblick über die Rechtfertigungsgründe	23
3. Der Lösungsanspruch des Arbeitnehmers im Besonderen.....	23
a) Im Vorfeld des Arbeitsverhältnisses.....	23
b) Während des Arbeitsverhältnisses.....	24
c) Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	26
4. Rechtsschutz des Lösungsanspruchs des Arbeitnehmers.....	30
a) Allgemein.....	30
b) Ausservertragliche und vertragliche Ansprüche	30
aa) Vorbemerkungen	30
bb) Datenschutzgesetz	30
cc) Art. 328b OR.....	31
c) Überblick über die möglichen Ansprüche.....	31
d) Parteien.....	32
aa) Aktivlegitimation	32
bb) Passivlegitimation	33
e) Durchsetzbarkeit des Lösungsanspruchs im Besonderen.....	36
f) Vorsorgliche Massnahmen.....	38
g) Verfahren.....	40
h) Kostentragung in Bezug auf die Löschung.....	44
i) Verfahrenskosten	45
j) Die Rolle des Eidgenössischen Datenschutzbeauftragten (EDÖB) ...	47
aa) Voraussetzungen.....	47
bb) Verfahren.....	49
5. Haftung für nicht gelöschte personenbezogene Daten	53
a) Allgemein.....	53
b) Schadenersatzanspruch aus unerlaubter Handlung	54
c) Schadenersatzanspruch aus Vertrag.....	55
d) Genugtuung	56
6. Verzicht auf den Lösungsanspruch.....	57
7. Datenschutz im Finanzwesen	60
a) Lösungsanspruch und Bekanntgabe an ausländische Behörden	60

b)	Löschungsanspruch im Kontext der Aufzeichnungspflichten	62
aa)	Gemäss dem Finanzmarktinfrastrukturgesetz (FinfraG)	62
bb)	Gemäss MiFID II/MiFIR	63
C.	Arbeitsverhältnis im Geltungsbereich der EU-DSGVO	69
1.	Anwendungsbereich der EU-DSGVO	69
a)	Sachlicher Anwendungsbereich	69
b)	Räumlicher Anwendungsbereich	71
2.	Grundsätze und Konzeption	73
3.	Der Löschungsanspruch des Arbeitnehmers im Besonderen	76
a)	Struktur	76
b)	Voraussetzungen des Löschungsanspruchs	77
aa)	Erfordernis des Antrags bzw. der Beteiligung des Arbeitnehmers	77
bb)	Wegfall der Notwendigkeit zur Zweckerfüllung	79
cc)	Widerruf der Einwilligung	80
dd)	Widerspruch gegen die Verarbeitung	82
ee)	Unrechtmässigkeit der Verarbeitung	83
ff)	Anderweitige Rechtspflicht	83
c)	Inhalt des Löschungsanspruchs	84
aa)	Löschung gemäss Art. 17 Abs. 1 EU-DSGVO	84
bb)	«Recht auf Vergessenwerden» gemäss Art. 17 Abs. 2 EU-DSGVO	86
d)	Ausnahmen vom Löschungsanspruch	90
e)	Löschungsanspruch im Verlaufe des Arbeitsverhältnisses	93
aa)	Im Vorfeld des Arbeitsverhältnisses	93
bb)	Während des Arbeitsverhältnisses	93
cc)	Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	94
f)	Arbeitsrechtliche Besonderheiten in der EU-DSGVO	96
4.	Geltendmachung und Rechtsschutz des Löschungsanspruchs	97
D.	Sonderfragen	99
1.	Löschungsanspruch und Recht am eigenen Bild	99
2.	Löschungsanspruch und Personalverleih	101
3.	Löschungsanspruch und Grenzgänger	102
4.	Löschungsanspruch und Wohnsitzwechsel eines Arbeitnehmers	103
5.	Besonderheiten des digitalen Personaldossiers	105
E.	Folgerungen aus dem theoretischen Teil	105
III.	Besonderer praktischer Teil	109
A.	Übersicht über die empirische Studie	109
1.	Untersuchungsziel	109

Inhaltsverzeichnis

2. Untersuchungszielgruppen.....	109
3. Datenerhebungsmethodik und Rücklauf.....	109
4. Untersuchungsgrenzen	110
B. Ergebnisse und Auswertung der Studie.....	111
1. Allgemeines	111
2. Kenntnis der Rechtsgrundlagen.....	111
3. Umgang mit dem Lösungsanspruch des Arbeitnehmers hinsichtlich seiner personenbezogenen Daten	112
4. Schwierigkeiten im Zusammenhang mit dem Lösungsanspruch ..	113
5. Rechtslage in Bezug auf Grenzgänger	114
6. Bedeutung für die Arbeitnehmer.....	115
C. Folgerungen aus dem praktischen Teil	115
IV. Zusammenfassung und Empfehlungen	117
A. Zusammenfassung der Ergebnisse.....	117
B. Empfehlungen für die Praxis	118
Anhang 1: Checkliste für Unternehmen im Umgang mit personenbezogenen Daten des Arbeitnehmers	121
Anhang 2: Checkliste für Unternehmen zur Lösungs- bzw. Aufbewahrungs- pflicht von Arbeitnehmerdaten	125
Anhang 3: Lösungskonzept.....	130
Anhang 4: Muster eines Auskunftsbeglehrens des Arbeitnehmers	133
Anhang 5: Muster eines Lösungsbeglehrens des Arbeitnehmers.....	134
Anhang 6: Verfahren zur Durchsetzung nach schweizerischem Recht	135
Anhang 7: Begleitschreiben Umfrage.....	136
Anhang 8: Umfrage und Rohdaten	137
Anhang 9: Verzeichnis der Gesprächspartner.....	144
Anhang 10: Interviewleitfaden.....	145