
Inhaltsübersicht

Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	IX
Literaturverzeichnis	XIII
Verzeichnis der Interviewpartner	XXI
Materialienverzeichnis	XXIII
Verzeichnis amtlicher Internetpublikationen	XXV
Abkürzungsverzeichnis	XXVII
1. Einleitung und Fragestellung	1
2. Verfassungsrechtliche Zulässigkeit eines Impfbobligatoriums	5
2.1 Betroffene Grund- und Menschenrechte	6
2.2 Rechtfertigung nach Art. 36 BV	9
2.3 Exkurs: Masern-Impfbobligatorium in Deutschland	22
3. Impfpflicht beim Pflegepersonal	25
3.1 Impfpflicht gestützt auf das Epidemiengesetz	27
3.2 Impfpflicht gestützt auf arbeitsrechtliche Grundlagen	28
3.3 Rechtsgrundlagen und Rechtfertigungsgründe für eine Impfpflicht in öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnissen	36
3.4 Rechtsgrundlagen und Rechtfertigungsgründe für eine Impfpflicht in privatrechtlichen Arbeitsverhältnissen	51
4. Übernahme der Impfkosten	57
4.1 Kostenübernahme beim Obligatorium gestützt auf das Epidemiengesetz	57
4.2 Kostenübernahme bei beruflich indizierten Impfungen	58
5. Mögliche Folgen einer Impfabablehnung	59
5.1 Nichteinstellung	59
5.2 Verlust des Lohnanspruchs	62
5.3 Ordentliche Kündigung	62
5.4 Ausserordentliche Kündigung	65
5.5 Ausschluss gefährdeter Arbeitnehmer durch die Suva	66
5.6 Haftung des Betriebes gegenüber den Patienten	67
5.7 Haftung des Pflegepersonals gegenüber dem Arbeitgeber	70

5.8 Haftung des Pflegepersonals gegenüber den Patienten.....	71
5.9 Strafrechtliche Folgen	72
6. Zusammenfassung und Würdigung	75
Anhang A: Graphische Übersicht	81
Anhang B: Weisung Infektionsschutz.....	82
Anhang C: Vorgaben und Empfehlungen im Arbeitsvertrag.....	85
Anhang D: Verzichtserklärung	86

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Inhaltsübersicht	VII
Literaturverzeichnis	XIII
Verzeichnis der Interviewpartner	XXI
Materialienverzeichnis	XXIII
Verzeichnis amtlicher Internetpublikationen	XXV
Abkürzungsverzeichnis	XXVII
1. Einleitung und Fragestellung	1
2. Verfassungsrechtliche Zulässigkeit eines Impfblogatoriums	5
2.1 Betroffene Grund- und Menschenrechte	6
2.1.1 Körperliche und geistige Unversehrtheit sowie Recht auf Privatsphäre	6
2.1.2 Glaubens- und Gewissensfreiheit	8
2.1.3 Weitere	9
2.2 Rechtfertigung nach Art. 36 BV	9
2.2.1 Erfordernis der gesetzlichen Grundlage	10
A. Kantonale Kompetenz zur Anordnung eines Impfblogatoriums	12
B. Bundeskompetenz zur Anordnung eines Impfblogatoriums ...	13
2.2.2 Erfordernis des öffentlichen Interesses	14
A. Schutz der nationalen Volksgesundheit und Dritter	14
B. Schutz der internationalen Volksgesundheit	17
C. Funktionieren der Volkswirtschaft	18
2.2.3 Erfordernis der Verhältnismässigkeit	18
A. Eignung	18
B. Erforderlichkeit	19
C. Verhältnismässigkeit im engeren Sinne	21
2.3 Exkurs: Masern-Impfblogatorium in Deutschland	22
3. Impfpflicht beim Pflegepersonal	25
3.1 Impfpflicht gestützt auf das Epidemiengesetz	27
3.2 Impfpflicht gestützt auf arbeitsrechtliche Grundlagen	28
3.2.1 GAV	28
3.2.2 Arbeitsvertrag	28
3.2.3 Weisung	29

3.2.4	Impfpflicht als Ausfluss der Fürsorgepflicht und Treuepflicht	30
A.	Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	30
B.	Interessenwahrungspflicht des Arbeitnehmers	32
C.	Fürsorgepflicht und Interessenwahrungspflicht als alleinige Grundlage einer Impfpflicht?	32
3.3	Rechtsgrundlagen und Rechtfertigungsgründe für eine Impfpflicht in öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnissen	36
3.3.1	Erfordernis der gesetzlichen Grundlage	37
3.3.2	Erfordernis des öffentlichen Interesses	39
A.	Schutz vulnerabler Dritter	39
B.	Aufrechterhaltung eines geordneten und sicheren Betriebes ..	42
C.	Finanzielle Interessen	43
3.3.3	Erfordernis der Verhältnismässigkeit	44
A.	Eignung	44
B.	Erforderlichkeit	44
C.	Verhältnismässigkeit im engeren Sinne	48
3.4	Rechtsgrundlagen und Rechtfertigungsgründe für eine Impfpflicht in privatrechtlichen Arbeitsverhältnissen	51
3.4.1	Einwilligung	52
3.4.2	Überwiegendes privates oder öffentliches Interesse	53
A.	Verminderung der Kosten für die Lohnfortzahlung	53
B.	Verminderung des Haftungsrisikos	54
C.	Verhinderung eines Imageschadens	55
D.	Fazit: Interessenabwägung im Einzelfall	55
3.4.3	Gesetz	56
4.	Übernahme der Impfkosten	57
4.1	Kostenübernahme beim Obligatorium gestützt auf das Epidemien-gesetz	57
4.2	Kostenübernahme bei beruflich indizierten Impfungen	58
5.	Mögliche Folgen einer Impfbefehl	59
5.1	Nichteinstellung	59
5.1.1	Die Immunität im Vorstellungsgespräch	59
5.1.2	Zulässigkeit einer Nichteinstellung	61
5.2	Verlust des Lohnanspruchs	62
5.3	Ordentliche Kündigung	62
5.3.1	In öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnissen	62
5.3.2	In privatrechtlichen Arbeitsverhältnissen	63
5.4	Ausserordentliche Kündigung	65
5.5	Ausschluss gefährdeter Arbeitnehmer durch die Suva	66

5.6	Haftung des Betriebes gegenüber den Patienten	67
5.6.1	Rechtsgrundlage in öffentlich-rechtlichen Betrieben	67
5.6.2	Rechtsgrundlagen in privatrechtlichen Betrieben	67
5.6.3	Nachweis der adäquaten Kausalität.....	69
5.7	Haftung des Pflegepersonals gegenüber dem Arbeitgeber.....	70
5.7.1	Haftung in öffentlich-rechtlichen Gesundheitsbetrieben	70
5.7.2	Haftung in privatrechtlichen Gesundheitsbetrieben	70
5.8	Haftung des Pflegepersonals gegenüber den Patienten	71
5.9	Strafrechtliche Folgen.....	72
5.9.1	Ungehorsam gegen amtliche Verfügungen	72
5.9.2	Fahrlässige Tötung und Körperverletzung.....	72
5.9.3	Gefährdung des Lebens und der Gesundheit.....	72
6.	Zusammenfassung und Würdigung.....	75
	Anhang A: Graphische Übersicht	81
	Anhang B: Weisung Infektionsschutz	82
	Anhang C: Vorgaben und Empfehlungen im Arbeitsvertrag	85
	Anhang D: Verzichtserklärung.....	86