
Inhaltsübersicht

Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	IX
Literaturverzeichnis	XIII
Materialienverzeichnis	XVII
Abkürzungsverzeichnis	XIX
Abbildungsverzeichnis	XXV
§ 1 Einleitung	1
I. Problemstellung	1
II. Zielsetzung	2
III. Methodik	2
IV. Begriffsbestimmungen	3
V. Abgrenzungen	5
§ 2 Theoretischer Teil	7
I. Privates Unternehmen	7
II. Öffentliches Unternehmen	54
III. Folgerungen aus dem theoretischen Teil	65
§ 3 Praktischer Teil	69
I. Übersicht über die empirische Studie	69
II. Ergebnisse aus der quantitativen Studie	70
III. Ergebnisse aus der qualitativen Studie	77
IV. Folgerungen aus dem praktischen Teil	84
§ 4 Zusammenfassung und Empfehlungen	87
I. Zusammenfassung der Ergebnisse	87
II. Empfehlungen für die Praxis	88
Anhänge	91

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Inhaltsübersicht.....	VII
Literaturverzeichnis	XIII
Materialienverzeichnis.....	XVII
Abkürzungsverzeichnis.....	XIX
Abbildungsverzeichnis.....	XXV
§ 1 Einleitung	1
I. Problemstellung	1
II. Zielsetzung.....	2
III. Methodik	2
IV. Begriffsbestimmungen	3
A. Allgemeines.....	3
B. Begriffe	3
1. Unbezahlter Urlaub.....	3
2. Ferien	3
3. Personalreglement	4
4. Dienstordnung.....	4
5. Betriebsordnung	4
6. Arbeitgeber	5
V. Abgrenzungen	5
§ 2 Theoretischer Teil.....	7
I. Privates Unternehmen	7
A. Anspruchsgrundlagen.....	7
1. Obligationenrecht	7
a) Vertrag.....	7
b) Art. 324a OR.....	8
c) Art. 329 Abs. 3 OR.....	9
d) Gleichbehandlungsgrundsatz	12
e) Recht auf Weiterbildung.....	13
f) Gewohnheitsrecht und Betriebsübung.....	14
2. Arbeitsgesetz.....	16
a) Religiöse Feiertage.....	16
b) Nichtbeschäftigung bei Mutterschaft.....	16
c) Vereinbarte Betriebsordnung.....	17
3. Epidemiengesetz.....	17
4. Personalreglement	19

5. Gesamtarbeitsvertrag	19
6. Normalarbeitsvertrag	21
B. Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	22
1. Arbeits- und Lohnzahlungspflicht	22
2. Weisungsrecht.....	23
3. Treuepflicht	23
4. Fürsorgepflicht	25
5. Lohnfortzahlung.....	26
6. Ferienanspruch	27
7. Gratifikation und 13. Monatslohn.....	29
8. Ansprüche in Abhängigkeit der Anzahl Dienstjahre.....	30
9. Verlängerung der Probezeit	31
10. Ordentliche Kündigung	31
a) Kündigung vor Antritt des Urlaubs.....	31
b) Kündigung während des Urlaubs	32
c) Auswirkung auf die Kündigungsfrist	33
11. Arbeitszeugnis.....	36
a) Erwähnung von Abwesenheiten	36
b) Erwähnung des Abwesenheitsgrundes	38
C. Auswirkungen auf die Sozialversicherungen	39
1. Informationspflicht des Arbeitgebers	39
2. AHV/IV/EO.....	40
3. Berufliche Vorsorge	40
a) Obligatorische berufliche Vorsorge.....	40
b) Überobligatorische berufliche Vorsorge.....	43
4. Berufsunfallversicherung.....	43
5. Nichtberufsunfallversicherung.....	44
a) Anspruch auf Taggeld.....	44
b) Obligatorische Versicherung.....	44
c) Abredeversicherung.....	45
d) Informationspflicht	46
6. Obligatorische Krankenpflegeversicherung	47
a) Unfalldeckung nach KVG	47
b) Leistungen bei Krankheit	48
7. Freiwillige Taggeldversicherung	49
8. Familienzulagen.....	50
9. Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung	50
a) Voraussetzung der Arbeitslosigkeit und Vermittlungsfähigkeit	50
b) Voraussetzung der Erfüllung der Beitragszeit.....	52

II. Öffentliches Unternehmen	54
A. Geltung des Rechtsstaatlichkeitsprinzips und der Grundrechte	54
B. Anspruchsgrundlagen	54
1. Bundespersonalrecht	54
2. Kantonale Dienstordnungen	55
a) Allgemeines	55
b) Verlängerung des Elternurlaubs	57
c) Adoptionsurlaub	57
d) Kinderbetreuung	58
e) Weiterbildung	58
f) Weitere Grundlagen	59
3. Arbeitsgesetz	59
4. Epidemien-gesetz	60
5. GAV	60
C. Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	61
1. Anwendung des Obligationenrechts	61
2. Ferienanspruch	62
3. Ansprüche in Abhängigkeit der Dienstjahre	63
4. Ordentliche Kündigung	64
D. Auswirkungen auf die Sozialversicherungen	65
III. Folgerungen aus dem theoretischen Teil	65
§ 3 Praktischer Teil	69
I. Übersicht über die empirische Studie	69
A. Untersuchungsziel	69
B. Untersuchungszielgruppen	69
C. Datenerhebungsmethodik	70
II. Ergebnisse aus der quantitativen Studie	70
A. Vorbemerkungen	70
B. Erfahrungen mit unbezahlttem Urlaub	71
C. Schriftliche Grundlagen	72
D. Inhalt schriftlicher Regelungen	73
1. Inhalt schriftlicher Grundlagen	73
2. Inhalt von Vereinbarungen	74
E. Information über die Sozialversicherungen	75
F. Auftretende Probleme und weitere Bemerkungen	76
III. Ergebnisse aus der qualitativen Studie	77
A. Erfahrungen mit unbezahlttem Urlaub	77

B. Grundlagen.....	78
1. Bestehende Grundlagen	78
2. Mögliche Anspruchsgrundlagen	78
3. Schaffung einer gesetzlichen Regelung.....	79
C. Inhalt schriftlicher Regelungen	80
1. Inhalt schriftlicher Grundlagen.....	80
2. Inhalt von Vereinbarungen	81
D. Kündigung.....	82
E. Auftretende Probleme.....	83
IV. Folgerungen aus dem praktischen Teil	84
§ 4 Zusammenfassung und Empfehlungen	87
I. Zusammenfassung der Ergebnisse.....	87
II. Empfehlungen für die Praxis	88
Anhänge	91
Anhang 1: Checklisten.....	91
Anhang 2: Mustervereinbarung	95
Anhang 3: Musterklausel	97
Anhang 4: Fragebogen Umfrage und Rohdaten.....	98
Anhang 5: Begleitschreiben qualitative Studie.....	106
Anhang 6: Verzeichnis der Interviewpartner	107
Anhang 7: Interviewleitfaden.....	108
Anhang 8: Übersicht Grundlagen kantonaler Dienstordnungen.....	110